



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.F. 00108980830

Reg. N° 85 del 29/05/2026

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	CCDI parte economica anno 2018. Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.
----------	--

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **ventinove** del mese di **Maggio** con inizio alle ore **13:40** nella sede comunale "*convenzionale*", si è riunita la Giunta in modalità "*Mista*", tramite videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco convocata secondo le modalità previste nella Delibera di G. C. n. 53/2022.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri, presente nella sede comunale. Alle ore 13:48 rientra il Vice Sindaco Palmeri Salvatore Giuseppe.

Intervengono i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	CORTOLILLO Dott. Francesco Paolo	Sindaco - Presidente	X sede comunale	
2	PALMERI Salvatore Giuseppe	Vice Sindaco	X sede comunale	
3	FIORENTINO Francesco	Assessore	X videoconferenza	
4	MENZA Mariajosè	Assessore	X videoconferenza	
5	PALMERI Grace	Assessore	X sede comunale	

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 21/2026 dell'Area Affari Generali ed Affari Sociali che di seguito si riporta integralmente avente per oggetto: "**CCDI parte economica anno 2018. Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**"



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 00108980830

Proposta n. 21 dell'11 Maggio 2026

Oggetto: CCDI parte economica anno 2018. Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Premesso che:

il Consiglio Comunale, con delibera n. 48 del 19/11/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha stabilito *“di approvare: l'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2024 pari ad € 53.000 e procedere alla costituzione del fondo di sviluppo per le risorse umane dell'anno 2018.”*;

ai sensi dell'art. 42 del Tuel il consiglio è l'organo di indirizzo e di controllo politico-amministrativo;
con determina n. 5 del 19/03/2026 -R.G. n. 209 del 19/03/2026 è stato costituito e quantificato dalla responsabile dell'area economia bilancio tributi il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;

il Revisore dei Conti, con nota assunta al prot. 3282 del 19/03/2026, ha trasmesso il parere favorevole reso sulla determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209/2026;

con Decreto Sindacale n. 10 del 20/03/2026 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

preso atto che:

con nota n. 3609 del 27 Marzo 2026 è stata convocata per il 13 Aprile 2026 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

nella seduta del 13 Aprile 2026 è stata discussa ed approvata la preintesa del CCDI di parte economica per l'annualità 2018;

dato atto che:

il piano delle performance per l'anno 2018 è stato approvato con delibera di giunta comunale n. 233 dell'8/11/2018;

la metodologia di misurazione e valutazione delle performance individuali e organizzative è stata approvata con delibera di G. C. n. 212 del 10/12/2012;

vista l'allegata relazione illustrativa del presidente della delegazione trattante trasmessa con nota n. 4505 del 16/04/2026;

vista l'allegata relazione tecnico-finanziaria della responsabile dell'area economia bilancio e tributi trasmessa con nota prot. n. 5283 del 06/05/2026;

considerato che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede che il Revisore dei conti, effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

visto l'allegato parere favorevole reso sulla preintesa del CCDI di parte economica 2018 dal Revisore dei Conti assunto al prot. n. 5441 del 07/05/2026;

dato atto che il CCDI di parte normativa di riferimento per l'anno 2018 è quello approvato con delibera di G. C. n. 85 del 14/06/2013 il quale, all' art. 2 – VIGENZA E SFERA DI APPLICAZIONE – stabilisce che “

1. Il presente CCDI si applica al personale dipendente dell'Ente con qualunque rapporto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale.

2. Il presente contratto ha validità per gli anni 2011-2012 -2013, salvo quanto diversamente pattuito. Esso, qualora non sia data formale disdetta da una delle parti, da comunicarsi almeno tre mesi prima della scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale

3. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da successivo contratto collettivo.

4. Vengono definite, con apposito accordo annuale, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dei CCNL. Quantificato l'importo del fondo, annualmente le parti si incontrano per verificare il permanere delle condizioni per la distribuzione delle risorse di cui all'art. 17, del CCNL. In assenza, fino a quando non saranno apportate modifiche e/o lo stesso non sia stato eventualmente disdetto da una delle parti, il CCDI continua a trovare applicazione in regime di prorogatio.”

visto l'allegato 4/1 del d. l. vo n. 118/2011 al punto 5.2 lett. a in quale stabilisce che **“In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscano nel risultato di**

amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.”;

rilevato che al riguardo la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, entro la Deliberazione n. 117/2024/PRSE al punto 2.3.1. “Fondo per il salario accessorio al personale non dirigente e contratto decentrato integrativo” chiarisce che:

“Sul punto, giova considerare che la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata si articola in tre fasi obbligatorie e sequenziali:

individuazione delle risorse in bilancio;

adozione dell'atto di costituzione del Fondo risorse decentrate (costituzione del vincolo contabile sulle risorse);

sottoscrizione del contratto decentrato annuale (perfezionamento dell'obbligazione).

Orbene, la necessità che l'intero percorso amministrativo e contrattuale si perfezioni entro l'anno con la stipula del contratto decentrato integrativo risponde alla primaria esigenza di garantire sia l'effettività della programmazione dell'Ente, cui è connessa generalmente l'annualità delle risorse a disposizione, sia un utile perseguimento dei suoi obiettivi. In questo caso le risorse (stabili e variabili) esigibili nel successivo esercizio sono ad esso re-imputate mediante lo strumento del F.P.V. di parte corrente. Tuttavia, possono verificarsi anche le ulteriori ipotesi:

costituzione del fondo entro l'esercizio e contratto non sottoscritto entro l'esercizio: in questo caso le risorse (stabili e variabili) confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione e risultano immediatamente applicabili, anche in esercizio provvisorio;

Fondo non costituito nell'esercizio e, conseguentemente, contratto non sottoscritto: in questo caso le sole risorse stabili confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili costituiscono economie di bilancio.”;

rilevato che entro il “Parere sulla certificazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023-2024 – personale non dirigente” assunto al prot. 3788 del 24/03/2025 il Revisore dei Conti ha reso la seguente osservazione “Sul fondo 2018, si raccomanda di sanare i €39.174,62 non coperti (es. stanziamento o transazione sindacale) per evitare contenziosi. La Determina n. 48/2020 quantifica il fondo 2018 a €81.194,62, ma €39.174,62 di disponibilità residue mancano di copertura finanziaria nei residui passivi del Conto Consuntivo 2018 (parere Revisore, Verbale n. 146/2020). Questo non impatta i fondi 2023-2024, ma rimane una criticità da sanare.”

dato atto che il fondo 2018 è stato costituito nei limiti delle risorse stabili e che la preintesa di parte economica è stata sottoscritta nei limiti delle risorse stabili;

ritenuto, pertanto, che sussistano tutti i presupposti per autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI di parte economica per l'annualità 2018;

visti:

il vigente regolamento degli uffici e dei servizi e l'appendice di cui alla delibera n. 89/2019 che normano la formazione degli atti deliberativi;

la delibera n. 53/2022 che disciplina le modalità di svolgimento delle sedute di giunta comunale in videoconferenza;

il decreto legislativo n.267/2000 e s. m. i.

il decreto legislativo n.165/2001 e s. m. i.

lo Statuto Comunale;

il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali pubblicato sulla G. U. R. S. n. 20 del 9 Maggio 2008;

- il C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI DI

Approvare l'allegata preintesa del CCDI di parte economica annualità 2018.

Autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di parte economica annualità 2018.

Assegnare le somme relative agli istituti oggetto di salario accessorio indicate negli allegati prospetti di parte economica 2018 ai responsabili di p. o., ciascuno per le competenze delle rispettive aree, perché procedano, dopo la sottoscrizione definitiva, ad emettere i correlati provvedimenti di liquidazione nel rispetto della normativa vigente, precisando che, non essendo ancora stata ancora approvata la relazione sulle performance per l'anno 2018, l'assegnazione delle somme e la corresponsione dei compensi correlati alla predetta performance non potrà avvenire fino al completamento del relativo ciclo di valutazione, alla misurazione dei risultati conseguiti ed all'approvazione, da parte della Giunta Comunale, della relazione sulle performance.

Incaricare il responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti consequenziali alla sottoscrizione definitiva previsti dall'art. 40 bis del d. l.vo n. 165/2001 e s. m. i.

Dare atto che le somme in argomento trovano copertura finanziaria della spesa negli appositi capitoli del corrente bilancio di previsione;

Dare atto che, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale dovrà essere trasmesso all'A.R.A.N.

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento: all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune, alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di I° livello: "Provvedimenti", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Provvedimenti Organi d'indirizzo politico", denominazione del singolo obbligo: "Delibere di Giunta"; alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di I° livello: "Personale", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Contrattazione collettiva", denominazione del singolo obbligo: "Contrattazione collettiva".

IL PROPONENTE

Il Sindaco *Dr. Francesco Paolo Cortolillo*

Firma apposta in forma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss. mm. ii.



COMUNE DI SANT'ANGELO DIBROLO

Città Metropolitana di Messina

Il giorno tredici del mese di Aprile duemilaventisei alle ore 11,00 e seguenti si è riunita, giusta convocazione di cui alla nota n. 3609 del 27 Marzo 2026 - allegato 1 - la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale;

sono presenti i sigg. :

Daniele Melchiade Nastasi - presidente di parte pubblica;

Amalia Amaina - vice presidente componente di parte pubblica;

Maurizio Giliberto ed Alfredo Mobilia in rappresentanza della CISL territoriale;

Vincenzo Masetta Milone in rappresentanza della CSA territoriale;

Giuseppina Sabina Laguidara, RSU CISL;

Cono Palmeri, RSU CISL;

Andrea Passalacqua, RSU CSA.

Argomento all'ordine del giorno: "C. C. D. I. parte economica 2018."

Il presidente di parte pubblica dà atto che:

il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stato costituito e quantificato dal responsabile dell'area economia bilancio tributi con determina n. 5 del 19/03/2026 -R.G. n. 209 del 19/03/2026 - allegato 2 - per come segue

FES Anno 2018	81.194,62 €
LED + PEO in applicazione	24.189,81 €
Indennità di comparto in applicazione	17.830,19 €
TOTALE DISPONIBILITA'	39.174,62 €

con nota assunta al prot. 3282 del 19/03/2026 il Revisore dei Conti ha trasmesso il parere favorevole - allegato 3 - reso sulla determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026.

Il presidente di parte pubblica dà atto, altresì, che:

la contrattazione avviene secondo il CCDI vigente nel 2018;

il piano delle performance per l'anno 2018 è stato approvato con delibera di giunta n. 233 dell'8/11/2018;

sono oggetto dell'odierna contrattazione prestazioni maturate nel 2018;

la contrattazione, in considerazione della tardiva costituzione del fondo, avviene nei limiti della componente "risorse stabili" del fondo che, in quanto somme a destinazione vincolata, sono finalizzate alla retribuzione del salario accessorio previsto dal CCNL Enti locali;

l'allegato 4/1 del d. l. vo n. 118/2011 al punto 5.2 lett. a stabilisce che "In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale."

il CCNL Enti locali del 21 Maggio 2018 all'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" stabilisce "1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.";

la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia" entro la Deliberazione n. 117/2024/PRSE al punto 2.3.1. "Fondo per il salario accessorio al personale non dirigente a contratto decentrato integrativo" chiarisce che "Sul punto, giova considerare che la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata si articola in tre fasi obbligatorie e sequenziali:

individuazione delle risorse in bilancio;

adozione dell'atto di costituzione del Fondo risorse decentrate (costituzione del vincolo contabile sulle risorse); sottoscrizione del contratto decentrato annuale (perfezionamento dell'obbligazione).

Orbene, la necessità che l'intero percorso amministrativo e contrattuale si perfezioni entro l'anno con la stipula del contratto decentrato integrativo risponde alla primaria esigenza di garantire sia l'effettività della programmazione dell'Ente, cui è connessa generalmente l'annualità delle risorse a disposizione, sia un utile perseguimento dei suoi obiettivi. In questo caso le risorse (stabili e variabili) esigibili nel successivo esercizio sono ad esso re-imputate mediante lo strumento del F.P.V. di parte corrente. Tuttavia, possono verificarsi anche le ulteriori ipotesi:

costituzione del fondo entro l'esercizio e contratto non sottoscritto entro l'esercizio: in questo caso le risorse (stabili e variabili) confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione e risultano immediatamente applicabili, anche in esercizio provvisorio;

Fondo non costituito nell'esercizio e, conseguentemente, contratto non sottoscritto: in questo caso le sole risorse stabili confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili costituiscono economie di bilancio."

Le RSU Giuseppina Sabina Laguidara ed Andrea Passalacqua chiedono che venga inserita a verbale la seguente dichiarazione: "prima di trattare il CCDI di parte economica anno 2018 si rappresenta che, nonostante le lettere inoltrate dagli stessi, non sono stati liquidati gli arretrati contrattuali e lo stipendio del mese di marzo 2026 è stato pagato il 3 aprile e presso altri istituti creditizi il 7 aprile. La mistificazione e la confusione creata con l'integrazione oraria confondendo l'operatore Giuseppe Terranova ed addossandogli responsabilità per non pagare sia lo stipendio che gli arretrati nei termini di legge si palesa a proprio avviso come un dispetto o ritorsione nei confronti degli stessi da parte di chi, detenendo la gestione, ha perpetrato tale stato. Infine gli stessi chiedono di conoscere i criteri utilizzati per l'affidamento degli incarichi di elevata qualificazione ivi compreso il 110 sulla base dei titoli e dei punteggi ottenuti nella selezione interna per il passaggio in D 1. Si chiede un incontro, a breve tempo, specifico sulle problematiche del personale tra le OO SS, l'Amministrazione Comunale e i funzionari."

La RSU Cono Palmeri chiede che venga inserita a verbale la seguente dichiarazione: "Si associa alle dichiarazioni delle RSU Giuseppina Sabina Laguidara ed Andrea Passalacqua in merito alla liquidazione degli arretrati contrattuali e allo stipendio del mese di marzo 2026."

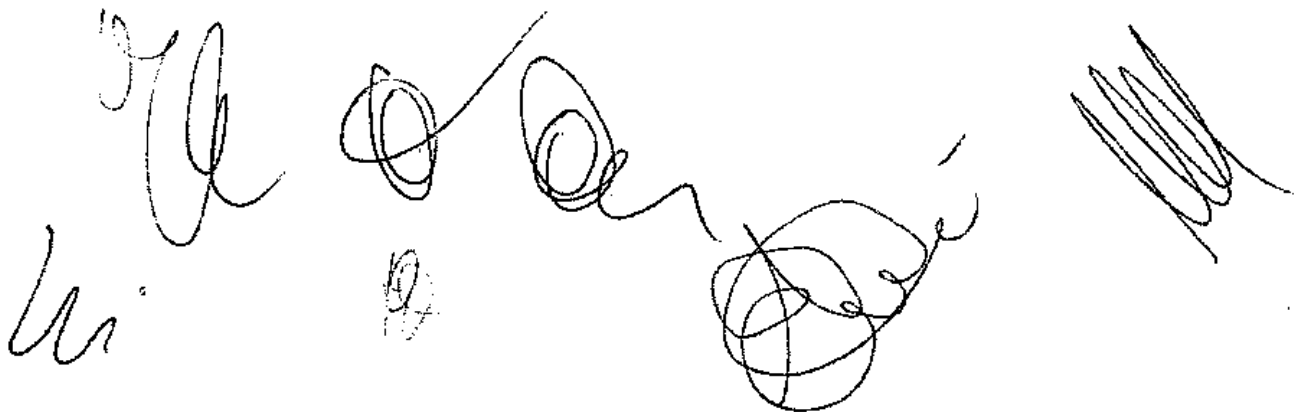
Le OO SS condividono le superiori dichiarazioni.

Il presidente di parte pubblica, dato atto che l'argomento all'ordine del giorno è il "CCDI parte economica anno 2018", in ottemperanza alla richiesta espressa, inserisce a verbale quanto letteralmente dettato dalle RSU Giuseppina Sabina Laguidara ed Andrea Passalacqua, dalla RSU Cono Palmeri e condiviso dalle OO SS territoriali.

ISTITUTI CONTRATTUALI FISSI E RICORRENTI

Indennità di turno (Area di Vigilanza)

Per attività lavorativa svolta secondo articolazione oraria antimeridiana e pomeridiana in giorni feriali e domenicali e/o festivi infrasettimanali con rotazione del personale e secondo criteri di flessibilità nell'articolazione dell'orario di servizio con anticipo o posticipo dell'orario d'inizio e di fine del servizio funzionalmente alle esigenze organizzative del servizio già quantificata sulla base delle effettive prestazioni rese. Il responsabile del servizio attesterà in sede di liquidazione il numero di turni effettivamente resi.



Cat.	(a)turni feriali 5 h	(b)turni feriali 6 h	(c)retr. un. 5 h	(d)retr. un. 6 h	subtotale 1 (a+c)	subtotale 2 (b+d)	(e)festivi / domenicali 5 h	(f)festivi / domenicali 6 h	(g)retr. un. fest 6 h	(h)retr. un. fest 5 h	subtotale 3 (e+g)	subtotale 4 (f+h)	Totale (subtotali 1-2-3-4)
C1	48	121	5,55	6,66	266,40	805,86	11	16	16,65	19,98	183,15	319,68	1.575,09
C1	194		5,55	6,66	1.076,70	0,00	10		16,65		166,50		1.243,20
C1	185		5,55	6,66	1.026,75	0,00	9		16,65		149,85		1.176,60
C1	58	106	5,55	6,66	321,90	705,96	4	9	16,65	12,98	66,60	179,82	1.274,28
C1	198		5,55	6,66	1.098,90	0,00	7		16,65		116,55		1.215,45
B1	68	108	4,70	5,64	319,60	609,12	10	5	14,15	16,98	141,50	84,90	1.155,12
													7.639,74

Indennità di rischio

La corresponsione della superiore indennità compete esclusivamente nelle giornate di presenza in servizio e per l'effettiva esposizione al rischio. Il responsabile del servizio attesterà in sede di liquidazione il numero di presenze in servizio e l'effettiva esposizione al rischio.

Area	N°	Profilo Professionale	Importo mensile	Mesi	
AA GG AA SS	1	Autista f. t.	30,00	12	360,00
	1	Autista f. t.	30,00	12	360,00
	1	Autista p. t.	30,00	12	360,00
	1	Autista p. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Esecutore p. t.	30,00	12	360,00
Manutenzioni e Protezione Civile	1	Operatore p. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore p. t.	30,00	12	360,00
Urbanistica	1	Esecutore p. t.	30,00	12	360,00
					4.680,00

La corresponsione della superiore indennità compete esclusivamente per i periodi di effettiva esposizione al rischio e non può essere corrisposta per i periodi di assenza. I responsabili di area attesteranno, ognuno per le rispettive competenze, in sede di liquidazione il numero di presenze in servizio ed il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Maneggio valori

Economia Bilancio Tributi	Unità Profilo Professionale		Indennità Giornaliera		GG	Totale
	1	Economo				
AA GG AA SS	1	Agente contabile servizi scolastici	1,20	312		374,40
	1	Agente contabile servizi scolastici	0,52	312		162,24
	1	Agente contabile servizi demografici	0,52	215		111,80
	1	Agente contabile servizi demografici	0,52	168		87,36
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	312		162,24
PM	1	Agente Contabile P. M.	0,52	196		101,92
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	204		106,08
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	194		100,88
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	177		92,04
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	205		106,60
						1.106,04

Da liquidare in base all'effettiva prestazione.

Reperibilità stato civile

N°	Turni	Indennità	Totale
1	67	10,33	692,11
Totale			692,11

Da liquidare in base all'effettiva prestazione.

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Il Budget assegnato alle aree e servizi autonomi sarà corrisposto con provvedimento dei responsabili di area sulla scorta degli atti formali di attribuzione delle responsabilità e secondo il livello di autonomia organizzativa. Nel caso uno stesso soggetto sia titolare di più responsabilità l'indennità complessiva non potrà superare la misura massima prevista (€ 2.500,00).

Area / Servizio		
AA GG AA SS	Responsabile Servizi Sociali AOOD	
	Responsabile Servizi scolastici	1.200,00
	Responsabile Servizi demografici	1.200,00
	Coordinatore servizi trasporto scolastico	1.200,00
	Ufficiale di stato civile, elettorale, anagrafe	600,00
	Ufficiale di stato civile anagrafe	400,00
	Coordinatore asilo nido (su 10 mesi)	300,00
	Coordinatore centro cottura (su 8 mesi)	500,00
I Staff	Responsabile	300,00
II Staff	Responsabile	1.200,00
III Staff	Responsabile	1.200,00
P M	Responsabile e sostituto	1.200,00
Urbanistica	Coordinatore servizi cimiteriali	1.800,00
Ufficio Stampa	Responsabile	400,00
URP	Responsabile	300,00
		300,00
		12.100,00

INDENNITA' DI DISAGIO

Servizi di trasporto scolastico

*Per compensare il disagio derivante da spezzatura giornaliera dell'orario di servizio.

Da liquidare in base all'effettiva prestazione.

N°	Profilo Professionale	Indennità	GG	
1	Autista f. t.	1,50	223	334,50
1	Autista f. t.	1,50	249	373,50
1	Autista p. t.	1,50	207	310,50
1	Autista p. t.	1,50	207	310,50
1	Assistente	1,50	168	252,00
1	Assistente	1,50	160	240,00
				1.821,00

Indennità asilo nido

Unità	Indennità mensile	Mesi	Totale
4	49,58	10	1.983,20

PERFORMANCE

- a) 50% budget performance collettiva: le somme attribuite alla performance collettiva saranno ripartite secondo gli indirizzi espressi dall'amministrazione con delibera di approvazione del piano performance.
- b) 50% budget performance individuale: i criteri di erogazione, su base annuale, sono disciplinati dal CCDI parte normativa 2011-2013.

Budget performance	Budget performance collettiva	Budget performance individuale
9.252,53	50%	50%
	4.626,27	4.626,27

Ripartizione budget individuale

Unità p. t.	Coeff.	Unità equivalenti	Unità f. t.	Coeff.	Unità equivalenti	Totale unità equivalenti	Budget da ripartire	Budget unitario part time	Budget unitario full time
36	1	36	14	1,5	21,0	57,0	4.626,27	81,16	121,74

	Unità p. t.	Budget individuale	Unità f. t.	Budget individuale	Totale part time	Totale full time	Totale Budget Area / Servizio
Aree e servizi							
AA GG AA SS	12	81,16	6	121,74	973,92	730,44	1.704,36
Economia bilancio tributi	6	81,16	2	121,74	486,96	243,48	730,44
MPC/SUAP	3	81,16	1	121,74	243,48	121,74	365,22
Urbanistica	3	81,16	1	121,74	243,48	121,74	365,22
I Staff	2	81,16	1	121,74	162,32	121,74	284,06
II Staff	2	81,16	2	121,74	162,32	243,48	405,80
III Staff	2	81,16	1	121,74	162,32	121,74	284,06
Polizia Municipale	6	81,16	0	121,74	486,96	-	486,96
	36		14		2.921,76	1.704,36	4.626,12

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

Indennità di rischio	4.680,00
Indennità di turno Polizia municipale	7.639,74
Indennità maneggio valori	1.106,04
Indennità di reperibilità Stato Civile	692,11
Indennità di responsabilità	12.000,00
Indennità di disagio	1.821,00
Indennità asilo nido	1.983,20
Totale Indennità di funzionamento	29.922,09
Performance	9.252,53
Totale	39.174,62

Le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo di preintesa di parte economica del CCDD 2018.
 Le OO SS dichiarano quanto segue: "entro quindici giorni dalla sottoscrizione del CCDD le spettanze devono essere immediatamente pagate."; "gli arretrati contrattuali nazionali devono essere immediatamente pagati."; "il contratto nazionale dev'essere immediatamente applicato".

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12,47.

L. C. S.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

Handwritten signatures of the Syndicate representatives, including one labeled CISL FR.

C.S.A. Prosperi, Luca Vini



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



C.F. 00108980830

Segreteria provinciale CISL FPS
fpcislmessina@pec.it

Segreteria provinciale UIL
uilfplmessina@pec.it

Segreteria provinciale CSA
csaregioniautonomielocali.me@pec.it

Componenti la delegazione trattante di parte pubblica

RSU
Sede

e per conoscenza Al sig. Sindaco

Al sig. Segretario Comunale
Sede

Al Revisore dei Conti dr. Giuseppe Saraceno
pinosaraceno@pec.it

Oggetto: Convocazione riunione delegazione trattante.

Le SS. LL. sono invitate a partecipare alla riunione della delegazione trattante che si terrà, il giorno 13 Aprile 2026, alle ore 9,00 e seguenti, presso la Sede Municipale del Comune in intestazione in via I Settembre.

Argomento all'Ordine del Giorno: CCDI parte economica anno 2018.

In allegato alla presente si trasmettono:

schema piattaforma CCDI parte economica anno 2018;

copia determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026 con l'allegato prospetto economico avente ad oggetto "*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, in sostituzione della determina n. 1017 del 31.12.2025.*";

copia parere reso dal Revisore dei Conti sulla determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026, assunto al prot. 3282 del 19/03/2026.

Distinti saluti

Daniele Melchiade Nastasi - Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 00108980830



Al Revisore dei Conti dr. Giuseppe Saraceno
pinosaraceno@pec.it

Alla Responsabile dell'Area Economia Bilancio Tributi
finanziaria@pec.comune.santangelodibrolo.me.it

e p. c. Al sig. Sindaco

Al sig. Segretario Comunale

Sede

Oggetto: Relazione illustrativa sulla preintesa di parte economica del CCDI 2018.

La presente relazione illustrativa riguarda l'accordo di preintesa di parte economica del CCDI 2018 sottoscritta il 13 Aprile 2026.

In ordine alla predetta preintesa si premette che:

la trattazione della preintesa in argomento è avvenuta il 13 Aprile 2026 a causa della tardiva costituzione del fondo correlato;

il Consiglio Comunale, con proprio atto n. 48 del 19/11/2025, esecutivo ai sensi di legge, ha deliberato *"di approvare: l'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2024 pari ad € 53.000 e procedere alla costituzione del fondo di sviluppo per le risorse umane dell'anno 2018."*;

il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito dalla responsabile dell'area economia bilancio tributi con determina n. 5 del 19/03/2026 -R.G. n. 209 del 19/03/2026;

il Revisore dei Conti, con nota assunta al prot. 3282 del 19/03/2026, ha trasmesso il parere favorevole reso sulla determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026;

il piano delle performance per l'anno 2018 è stato approvato con delibera di giunta comunale n. 233 dell'8/11/2018;

la metodologia di misurazione e valutazione delle performance individuali e organizzative è stata approvata con delibera di G. C. n. 212 del 10/12/2012;

con Decreto Sindacale n. 2 del 05/02/2026 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione;

con Decreto Sindacale n. 10 del 20/03/2026 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

il CCDI di parte normativa di riferimento per l'anno 2018 è quello approvato con delibera di G. C. n. 85 del 14/06/2013 il quale, all'art. 2 – VIGENZA E SFERA DI APPLICAZIONE – stabilisce che “

1. Il presente CCDI si applica al personale dipendente dell'Ente con qualunque rapporto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale.

2. Il presente contratto ha validità per gli anni 2011-2012 -2013, salvo quanto diversamente pattuito. Esso, qualora non sia data formale disdetta da una delle parti, da comunicarsi almeno tre mesi prima della scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale

3. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da successivo contratto collettivo.

4. Vengono definite, con apposito accordo annuale, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dei CCNL. Quantificato l'importo del fondo, annualmente le parti si incontrano per verificare il permanere delle condizioni per la distribuzione delle risorse di cui all'art. 17, del CCNL. In assenza, fino a quando non saranno apportate modifiche e/o lo stesso non sia stato eventualmente disdetto da una delle parti, il CCDI continua a trovare applicazione in regime di prorogatio.”

Non è ancora stata ancora approvata la relazione sulle performance per l'anno 2018 pertanto, la corresponsione dei compensi correlati alla performance per le predette annualità non potrà avvenire fino al completamento del relativo ciclo di valutazione, alla misurazione dei risultati conseguiti ed all'approvazione, da parte della Giunta Comunale, delle relazioni sulle performance.

L'attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione, di cui alla Delibera ANAC 192/2025, relativa all'anno 2025 risulta essere stata chiusa ed acquisita a sistema con numero di registrazione 112278.

Tutto ciò premesso si da atto che in data 13 Aprile 2026 si è svolta la riunione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale composta dalle OO SS CISL FP e CSA, firmatarie del CCNL 23 Febbraio 2026, e dalle RSU. Le parti sono state tutte formalmente convocate. Al tavolo negoziale hanno partecipato il Responsabile di P O dell'Area Affari Generali ed Affari Sociale, con funzioni di presidente di parte pubblica, e la Responsabile dell'Area economia Bilancio e Tributi, con funzioni di vice presidente, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di CISL FP e CSA e le RSU Aziendali. A conclusione della riunione è stata sottoscritta l'ipotesi di pre intesa di parte economica 2018.

Sono oggetto della preintesa prestazioni maturate nel 2018.

La contrattazione, in considerazione della tardiva costituzione del fondo, avviene nei limiti della componente "risorse stabili" del fondo che, in quanto somme a destinazione vincolata, sono finalizzate alla retribuzione del salario accessorio previsto dal CCNL Enti locali. L'allegato 4/1 del d. l. vo n. 118/2011 al punto 5.2 lett. a stabilisce che *"In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale."*

Al riguardo la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, entro la Deliberazione n. 117/2024/PRSE al punto 2.3.1. *"Fondo per il salario accessorio al personale non dirigente e contratto decentrato integrativo"* chiarisce che:

"Sul punto, giova considerare che la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata si articola in tre fasi obbligatorie e sequenziali:

individuazione delle risorse in bilancio;

adozione dell'atto di costituzione del Fondo risorse decentrate (costituzione del vincolo contabile sulle risorse);

sottoscrizione del contratto decentrato annuale (perfezionamento dell'obbligazione).

Orbene, la necessità che l'intero percorso amministrativo e contrattuale si perfezioni entro l'anno con la stipula del contratto decentrato integrativo risponde alla primaria esigenza di garantire sia l'effettività della programmazione dell'Ente, cui è connessa generalmente l'annualità delle risorse a disposizione, sia un utile perseguimento dei suoi obiettivi. In questo caso le risorse (stabili e variabili) esigibili nel successivo esercizio sono ad esso re-imputate mediante lo strumento del F.P.V. di parte corrente. Tuttavia, possono verificarsi anche le ulteriori ipotesi:

costituzione del fondo entro l'esercizio e contratto non sottoscritto entro l'esercizio: in questo caso le risorse (stabili e variabili) confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione e risultano immediatamente applicabili, anche in esercizio provvisorio;

Fondo non costituito nell'esercizio e, conseguentemente, contratto non sottoscritto: in questo caso le sole risorse stabili confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili costituiscono economie di bilancio."

L'ipotesi di parte economica individua la ripartizione e l'utilizzo delle risorse stabili disponibili, nel rispetto dei parametri economici previsti dal predetto CCNL, e prevede i seguenti istituti:

1) Indennità di turno polizia municipale:

Per attività lavorativa svolta secondo articolazione oraria antimeridiana e pomeridiana in giorni feriali e domenicali e/o festivi infrasettimanali con rotazione del personale e secondo criteri di flessibilità nell'articolazione dell'orario di servizio con anticipo o posticipo dell'orario d'inizio e di fine del servizio funzionalmente alle esigenze organizzative, indennità da erogare sulla base delle effettive prestazioni rese.

2) Indennità di rischio:

La corresponsione delle indennità di rischio compete esclusivamente nelle giornate di presenza in servizio e per l'effettiva esposizione professionale al rischio e/o alla condizione oggettiva (esposizione a rischio da: conduzione veicoli e mezzi meccanici, esposizione ad agenti fisici, meccanici, chimici, biologici e termici, maneggio attrezzature a motore e macchinari). Le corresponsioni sono parametrizzate alla tipologia del rapporto di lavoro - part time o full time - ed all'effettiva esposizione. Ai fini dell'erogazione i responsabili dei servizi e/ delle strutture autonome attesteranno le presenze in servizio ed i giorni di effettivo ricorrere dei fattori di esposizione al rischio. La liquidazione è subordinata all'effettiva prestazione.

3) Maneggio valori

4) Indennità di disagio

La corresponsione dell'indennità di disagio è prevista per il personale impegnato nei servizi di trasporto scolastico per compensare il pregiudizio derivante da spezzatura giornaliera dell'orario di servizio. La liquidazione è subordinata all'effettiva prestazione.

5) Indennità per il personale educativo dell'asilo nido.

6) Reperibilità stato civile.

Prevista nei giorni domenicali e festivi per l'espletamento delle attività di stato civile connesse a decessi. La liquidazione è subordinata all'effettiva prestazione della reperibilità.

7) Indennità per particolari responsabilità:

Le indennità per particolari responsabilità sono parametrize – entro i limiti minimo e massimo del vigente CCNL - al rapporto di lavoro, al periodo, al livello di autonomia e di responsabilità, alle unità di personale coordinate. La corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi del vigente CCNL, può avvenire solo nel caso in cui siano stati preventivamente adottati atti certi di nomina/attribuzione. Qualora uno stesso soggetto sia titolare di più responsabilità, l'importo delle indennità complessive da attribuirsi ed erogarsi per come indicato, non potrà superare la misura massima contrattualmente prevista.

8) Performance:

a) 50% budget performance collettiva: le somme attribuite alla performance collettiva saranno ripartite, in sede di conferenza dei servizi tra i responsabili delle posizioni organizzative, secondo gli indirizzi espressi dall'amministrazione con delibera di approvazione del piano performance per l'anno di riferimento. I criteri di erogazione sono disciplinati dal CCDI e dal sistema di valutazione vigente.

b) 50% budget performance individuale: I criteri di erogazione, su base annuale, sono disciplinati dal CCDI e dal sistema di valutazione vigente.

La Responsabile dell'Area Economia Bilancio e Tributi, alla quale la presente è co indirizzata, voglia provvedere ad emettere la relazione di cui all' art. 40, comma 3 sexies, del d. lgs. n.165/2001 ed a trasmetterla al Revisore dei Conti per l'emissione del parere di competenza.

Si allega alla presente, per costituirne parte, il verbale del 13 Aprile 2026 con i relativi documenti a corredo.
Sant'Angelo di Brolo 16 Aprile 2026

Daniele Melchiade Nastasi - presidente delegazione trattante





COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina
C.F. 00108980830

Comune di Sant'Angelo di Brolo (ME)	
C.F. 00108980830	
06 MAG 2026	
PROT. N.	5283
Cat.	Fasc.

AREA ECONOMIA BILANCIO E TRIBUTI

Al Revisore dei Conti Dr. Giuseppe Saraceno
pinosaraceno@pec.it

Al Presidente della delegazione trattante
Dr. Daniele Melchiade Nastasi
Sede

E p.c. Al sig. Sindaco

Al Segretario Comunale

Sede

OGGETTO: Relazione Tecnico-Finanziaria e Relazione illustrativa, contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018.

Si trasmette in allegato la Relazione Tecnico-Finanziaria e Relazione illustrativa, contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018.

Sant'Angelo di Brolo, 05/05/2026



Distinti Saluti
Il Resp. area Economia-bilancio-Tributi
(Dott.ssa Amalia Amaina)



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
E
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

PREMESSO

Che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 non è stato costituito nell'anno di competenza dal responsabile pro-tempore;

Che la deliberazione n. 20/SEZAUT/2024/QMIG evidenzia gli effetti contabili della sottoscrizione del contratto decentrato integrativo oltre l'esercizio di riferimento ai fini della conservazione delle risorse, confluite nel relativo fondo, nell'avanzo vincolato;

Che con delibera di C.C. n. 48 del 19.11.2025 il Consiglio ha deliberato l'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2024 accantonato per procedere alla costituzione del fondo di sviluppo per le risorse umane dell'anno 2018;

Che la stesura del presente documento è stata predisposta in conformità alle indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, ai fini di consentire al Revisore dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo, per l'anno 2018, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economia-Bilancio-Tributi n. 5 del 19/03/2026, in quanto non è stato costituito nell'anno di competenza dal responsabile pro-tempore;

Fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2017.

Costituzione del fondo contrattazione integrativa certificato al 31/12/2017	112.754,34
Decurtazioni del fondo	
Decurtazione art.9 comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 (riconduzione a quello del 2010)	4.879,38
Decurtazione art.9 comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013	21.940,67
TOTALE DECUTAZIONI	26.820,05
Unico importo consolidato 2017	85.934,29

Determinato il valore dell'*Unico importo consolidato*, è possibile valorizzare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2017, considerando gli incrementi stabili e variabili previsti dagli istituti contrattuali individuati dall'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018.

Tavola 1a

Fondo risorse decentrate anno 2018

RISORSE	STABILI	Fondo storico Anno 2017 (art. 67, c. 1 CCNL 18/05/2018)			85.934,29
		Incremento art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 18/05/2018			
		Incremento unitario			
		Unità in servizio al 31/12/ 2015	57	83,2	
		Incremento art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 18/05/2018			816,00
		R. I. A. personale cessato dal servizio dall'1/01/2018 (art. 67, c. 2, l. c) del CCNL 18/05/2018)			
		Pelide Michelino	933,72	Lembo Natalia	670,41
		Decurtazioni per rispetto del limite 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017			1.604,13
		Totale risorse stabili			-7.159,80
					81.194,62
RISORSE	VARIABILI				0,00
		Totale			81.194,62

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sul fondo quantificato come illustrato nella *tavola 1a*, sono state quindi operate le riduzioni previste dalle vigenti disposizioni di leggi che hanno disposto i limiti alla dinamica dei fondi destinati alla contrattazione integrativa (art. 23, c.2, D.lgs. 75/2017).

F. E. S. Anno 2018	81.194,62
L. E. D. + P. E. O. in applicazione	24.189,81
Indennità di Comparto in applicazione	17.830,19
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	39.174,62

DESTINAZIONI SPECIFICATAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Di seguito, lo schema dei diversi utilizzi previsti nella Ipotesi di accordo sottoscritta

Indennità di rischio	4.680,00
Indennità di turno Polizia municipale	7.639,74
Indennità maneggio valori	1.106,04
Indennità responsabilità Stato Civile	692,11
Indennità di responsabilità	12.000,00
Indennità di disagio	1.821,00
Indennità Asilo Nido	1.983,20
TOTALE INDENNITA' DI FUNZIONAMENTO	29.922,09
Performance	9.252,53
TOTALE	39.174,62

VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.


Al fine di garantire un'idonea rappresentazione e copertura delle diverse voci del Fondo, le stesse sono imputate ai corrispondenti capitoli di bilancio destinati ai pagamenti del trattamento accessorio, con la sola eccezione di quelle che, per disposizione di legge o contrattuale, vanno imputate sui rispettivi capitoli di bilancio degli stipendi del personale.

Le somme occorrenti per oneri riflessi e per IRAP sono imputate sui rispettivi capitoli di bilancio della spesa del personale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sant'Angelo di Brolo, li 05/05/2026

Il Resp.area Economia-bilancio-Tributi
(Dott.ssa Amalia Amaina)



poliziamunicipale1@comune.santangelodibrolo.me.it

Da: comunedisantangelodibrolo@pec.it
Inviato: giovedì 7 maggio 2026 14:47
A: sindaco@comune.santangelodibrolo.me.it; 'segretario comunale'; poliziamunicipale1@comune.santangelodibrolo.me.it
Oggetto: I: Ritrasmisione Parere n. 65 – correzione refuso numerazione
Allegati: Parere 65_def_signed.pdf

PROT. N. 5441 DEL 07/05/2026

Da: pinosaraceno@pec.it <pinosaraceno@pec.it>
Inviato: giovedì 7 maggio 2026 15:40
A: finanziaria@pec.comune.santangelodibrolo.me.it; comunedisantangelodibrolo@pec.it
Oggetto: Ritrasmisione Parere n. 65 – correzione refuso numerazione

Alla cortese attenzione della Dott.ssa Amalia Amaina
Responsabile Area Economia, Bilancio e Tributi

e, p.c.
Al Sig. Sindaco
Al Segretario Comunale

Si trasmette nuovamente, in allegato, il parere relativo alla Relazione tecnico-finanziaria e alla Relazione illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità 2018, recante la corretta numerazione di Parere n. 65, in sostituzione del precedente file inviato con numerazione errata per mero refuso materiale.

Restano invariati contenuto, data e sottoscrizione del parere, con la sola rettifica del numero identificativo.

Cordiali saluti.

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO (ME)
IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Giuseppe Saraceno – PEC: pinosaraceno@pec.it

Alla Dott.ssa Amalia Amaina
Responsabile Area Economia, Bilancio e Tributi

e, p.c. Al Sindaco
e, p.c. Al Segretario Comunale

PARERE N. 65

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sulla Relazione tecnico-finanziaria e Relazione illustrativa relative al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità 2018.

Il sottoscritto **Dr. Giuseppe Saraceno**, Revisore Unico dei Conti del Comune di Sant'Angelo di Brolo,

VISTI

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;
- la circolare MEF – RGS n. 25 del 19/07/2012;
- la determina n. 5 del 19/03/2026 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018;
- la nota prot. n. 5283 del 06/05/2026 di trasmissione della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa del CCDI 2018;

ESAMINATA la documentazione trasmessa;

PRESO ATTO CHE:

con delibera di C.C. n. 48 del 19.11.2025 il Consiglio ha deliberato l'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2024 accantonato per procedere alla costituzione del fondo di sviluppo per le risorse umane dell'anno 2018;

che il fondo anno 2018 risulta costituito da sole risorse stabili, con risorse variabili pari a euro 0,00, e che le risorse disponibili per la contrattazione ammontano a euro 39.174,62;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità economico-finanziaria della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa relative al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità 2018, **precisando** che: la quota destinata alla **performance 2018**, pari a euro 9.252,53, non è liquidabile fino alla formale chiusura del relativo ciclo di valutazione.

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Giuseppe Saraceno



giuseppe
saraceno
07.05.2026
15:36:27
GMT+02:00

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO
C.A.P. 98060 - CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
C.F. 00108980830

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Giuseppe Saraceno

pinosaraceno@pcc.it

Oggetto: Parere sulla certificazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023-2024 – personale non dirigente

Destinatario: Amministrazione Comunale di Sant'Angelo di Brolo

Relazione sulla Certificazione del CCDI 2023-2025 e 2023-2024

Analisi:

- 2023 (€98.850,78): Il fondo è presente nel Rendiconto 2023 (Delibera n. 45/2024), Titolo 1, macroaggregato 101 ("Redditi da lavoro dipendente"), pari a €1.355.747,54, certificato dall'Organo di Revisione (Verbale n. 163/2024). È coperto dalle entrate correnti (€5.100.857,78, Bilancio di Previsione 2023-2025, Delibera n. 24/2023), pari all'1,9%, e rispetta il tetto 2016 (€88.274,29, D.Lgs. n. 75/2017). La Determina n. 66/2023 ne attesta la costituzione.
- 2024 (€94.372,28): Previsto nel Bilancio di Previsione 2023-2025, Titolo 1, macroaggregato 101, con copertura finanziaria confermata dalla Determina n. 55/2024. Non verificabile nel Rendiconto 2023, ma sostenibile in base alle entrate correnti stabili. Serve il Rendiconto 2024 per conferma definitiva.

Parere:

- Compatibilità economico-finanziaria: Il fondo 2023 (€98.850,78) è certificato e sostenibile, con entrate correnti adeguate, avanzo di amministrazione (€3.027.132,28) e fondo di cassa attivo (€1.324.276,73, Rendiconto 2023). Il fondo 2024 (€94.372,28) è previsto e coperto, in linea con il Bilancio 2023-2025.
- Conformità normativa: I fondi rispettano il CCNL 16/11/2022 (artt. 79-80) e il D.Lgs. n. 75/2017 (tetto 2016). La sospensione della performance (art. 31, D.Lgs. n. 150/2009) è conforme.

Osservazioni:

- Sul fondo 2018, si raccomanda di sanare i €39.174,62 non coperti (es. stanziamento o transazione sindacale) per evitare contenziosi. La Determina n. 48/2020 quantifica il fondo 2018 a €81.194,62, ma €39.174,62 di disponibilità residue mancano di copertura finanziaria nei residui passivi del Conto Consuntivo 2018 (parere Revisore, Verbale n. 146/2020). Questo non impatta i fondi 2023-2024, ma rimane una criticità da sanare.

Pertanto esprimo parere favorevole.

Il Revisore dei Conti

Dr. Giuseppe Saraceno

[Firma digitale]



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 00108980830

Parere di regolarità tecnica

Oggetto: CCDI parte economica anno 2018. Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8.6.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modifiche, è espresso il seguente parere di regolarità tecnica: Favorevole.

Sant'Angelo di Brolo 11 Maggio 2026

Daniele Melchiade Nastasi - responsabile area aa gg aa ss/p. m.

DANIELE
MELCHIADE
NASTASI
11.05.2026
11:13:45
GMT+01:00



Firma apposta in forma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.

La stampa del presente documento, costituisce copia analogica del documento informatico predisposto e conservato presso l'Amministrazione, in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 00108980830

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: CCDI parte economica anno 2018. Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMIA BILANCIO E TRIBUTI

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8.6.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modifiche, attesta la copertura finanziaria della spesa con imputazione nei rispettivi capitoli di bilancio ed esprime il seguente parere di regolarità contabile: **Favorevole.**

Sant'Angelo di Brolo li 14/05/2026

AMALIA
Il Responsabile dell'Area
Economia Bilancio e Tributi
14.05.2026
07:15:27
(Dr.ssa Amalia Amaina)

Firma apposta in forma digitale ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.

La stampa del presente documento, costituisce copia analogica del documento informatico predisposto e conservato presso l'Amministrazione, in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.

VISTI i superiori pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142 recepito dall'art.1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n.48 e successive modificazioni, come risulta dagli atti allegati;

DATO ATTO che il Segretario ha prestato assistenza giuridica amministrativa come da nota acquisita al Protocollo dell'Ente n. 6486 del 29/05/2026;

RITENUTA detta proposta meritevole di approvazione;

VISTA la Legge 08.06.1990, n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11.12.1991, n.48 e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11.04.1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali;

VISTO l'O. A. EE. LL. vigente in Sicilia;

Ad unanimità di voti espressi mediante scrutinio palese e per appello nominale;

DELIBERA

Di approvare integralmente l'acclusa proposta di deliberazione avente ad oggetto: ***“CCDI parte economica anno 2018. Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.”***

Di dare atto che la sottoscrizione della presente deliberazione e degli atti allegati è resa mediante firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. (C.A.D.);

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con successiva votazione unanime espressa mediante scrutinio palese e per appello nominale;

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Presidente alle ore 13:54 dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

IL PRESIDENTE
Dr. Francesco Paolo Cortolillo

L'ASSESSORE ANZIANO
Salvatore Giuseppe Palmeri

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri

Firme apposte in forma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

La stampa del presente documento, costituisce copia analogica del documento informatico predisposto e conservato presso l'Amministrazione, in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.

Il presente atto, ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicato mediante affissione all'albo pretorio on line del Comune dal _____ per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Sant'Angelo di Brolo, li _____

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune

dal _____ al _____ N. _____ e che contro di essa non sono stati prodotti a questo Ufficio rilievi o contestazioni.

Sant'Angelo di Brolo, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

X E' esecutiva 29/05/2026 perché dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale (L.R.44/91)

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

☐ decorsi 10 giorni dalla Pubblicazione all'Albo Pretorio (Circolare Assessorato degli Enti Locali del 24/03/2003 - Art. 12 L.R. 03/12/1991, n. 44).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuseppina Maria Cammareri